

[+] RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Delsur fomenta la igualdad entre sus empleados

- Crearon comité de liderazgo femenino para que **revisaran** las políticas internas y sugirieran cambios
- Ahora las empleadas son las encargadas de velar y desarrollar la Responsabilidad Social Empresarial

Amanda Rodas

negocios@eldiariodehoy.com

Igualdad es una palabra a la que está comprometida la empresa Delsur con sus empleados. Muestra de ello es que dentro de la organización ha creado un comité de liderazgo femenino que vela por que las mujeres tengan los mismos derechos y deberes que los hombres.

Y aunque en Delsur nunca ha existido restricción para las trabajadoras, el hecho de que muchas tuvieran la impresión de que sí las había “se convertía en urgente cambiar esa idea y que a través de acciones se dieran cuenta que existe un equilibrio en el personal”, expresó Roberto González, gerente general de Delsur.

Fue así como en 2009 un grupo de trabajadoras de diferentes áreas se volvió parte

del comité y efectuaron un diagnóstico sobre la participación de género en Delsur.

“La iniciativa fue impulsada por los altos gerentes de la empresa, con el fin de que se cumpliera la igualdad no solo en palabra, sino en hechos”, dijo González.

Explicó que lo primero que hizo el grupo fue revisar los mecanismos de contratación, y deducir si la empresa contaba con alguna normativa que limitara la participación de las mujeres.

“El trabajo se hizo de forma voluntaria por parte de las trabajadoras, y su respuesta fue muy positiva, al punto que llegaron a tres conclusiones. La primera fue que no había limitante para la mujer en Delsur y no teníamos que hacer cambios en las normas internas. La segunda es que sí había

una presunción de que Delsur era una empresa para hombres y que las mujeres complementaban, por lo tanto esa realidad se debía enfrentar. Tercera conclusión, y que está enlazada con la segunda, es que un grupo significativo de trabajadoras veía la situación normal”, precisó.

Sin embargo, el grupo de empleadas no solo señaló las conclusiones de la investigación, sino que expresó recomendaciones, una de ellas fue realizar capacitaciones para integrar a ambos géneros y se hablara de la igualdad.

También aconsejaron que como parte de una política de la empresa se corrigiera las actitudes que descalificaran a las mujeres para que no existiera desánimos en los puestos de trabajo.

“Todo esto dio paso a que se

explotara la iniciativa de las mujeres en la parte de Responsabilidad Social, ahora han puesto su creatividad, sensibilidad e ideas en los proyectos de RSE”, señaló.

Agregó que con los dos proyectos; liderazgo femenino y RSE, se ha hecho que las mujeres demuestren talentos que estaban ocultos, “potenciales que beneficiar a la empresa y a su crecimiento”.

Delsur es la empresa de electricidad que cuenta con el porcentaje más alto en el que los puestos gerenciales lo ocupan las mujeres, “eso nos deja bien, quiere decir que las mujeres son líderes”, dijo.



Liliana Pacheco, encargada de RSE, y Delmy Batres, jefe de la unidad de suministros de Delsur. FOTO EDH / DOUGLAS URQUILLA

Mujeres líderes, pioneras de proyectos de RSE

Las 12 empleadas de Delsur que asumieron el reto de fomentar el Liderazgo Femenino son ahora las pioneras de la Responsabilidad Social Empresarial en esa compañía.

Es así como diferentes proyectos enfocados en público interno, comunidades y un poco en proveedores se han llevado a cabo en los últimos dos años.

Delmy Batres, jefa de la unidad de suministros de Delsur que se integró al grupo en 2010, comentó que tuvo el privilegio de estar en uno de los eventos de INCAE Business School para impulsar el liderazgo femenino que han logrado dentro de la empresa y el cual las ha llevado asumir los proyectos de RSE.

“En el evento impulsamos ciertos temas, como el liderazgo, empoderamientos y todo lo relacionado a la igualdad, esto con la finalidad de reflejar que somos capaces de desarrollar todo tipo de trabajo en las empresas”, explicó.

Batres dijo que la experiencia en ser parte del comité de Delsur las ha motivado cada día, “se han dado cuenta que no tienen límites para crecer, sino que es cuestión de actitud y de voluntad para llevar proyectos como son los de RSE”.

Liliana Pacheco, encargada de RSE de Delsur, manifestó que en 2009 se hizo una capacitación de valores para la empresa, el cual fue un primer

“Nuestro trabajo está enfocado en el público interno y comunidad dentro de los proyectos de RSE, para este año habrá iniciativas más grandes”

DELMY BATRES
De Delsur

“Hay estadísticas que demuestran que la integración del trabajo del hombre y la mujer deja como resultado mayores utilidades y mejores proyectos”

LILIANA PACHECO
Encargada de RSE



En Delsur no hay restricción de género, las mujeres ocupan la mayoría de puestos gerenciales. FOTO EDH / DOUGLAS URQUILLA

paso para lograr el tema de la igualdad, integración y liderazgo. “Con la capacitación no se trataba de convencer que las mujeres debemos ser líderes, sino de lograr la integración del trabajo entre el hombre y la mujer, porque es aquí donde hay un fruto”, enfatizó.

Ambas concluyeron que el paso que ha dado Delsur en preocuparse por la igualdad dejará como resultado una empresa más exitosa.