



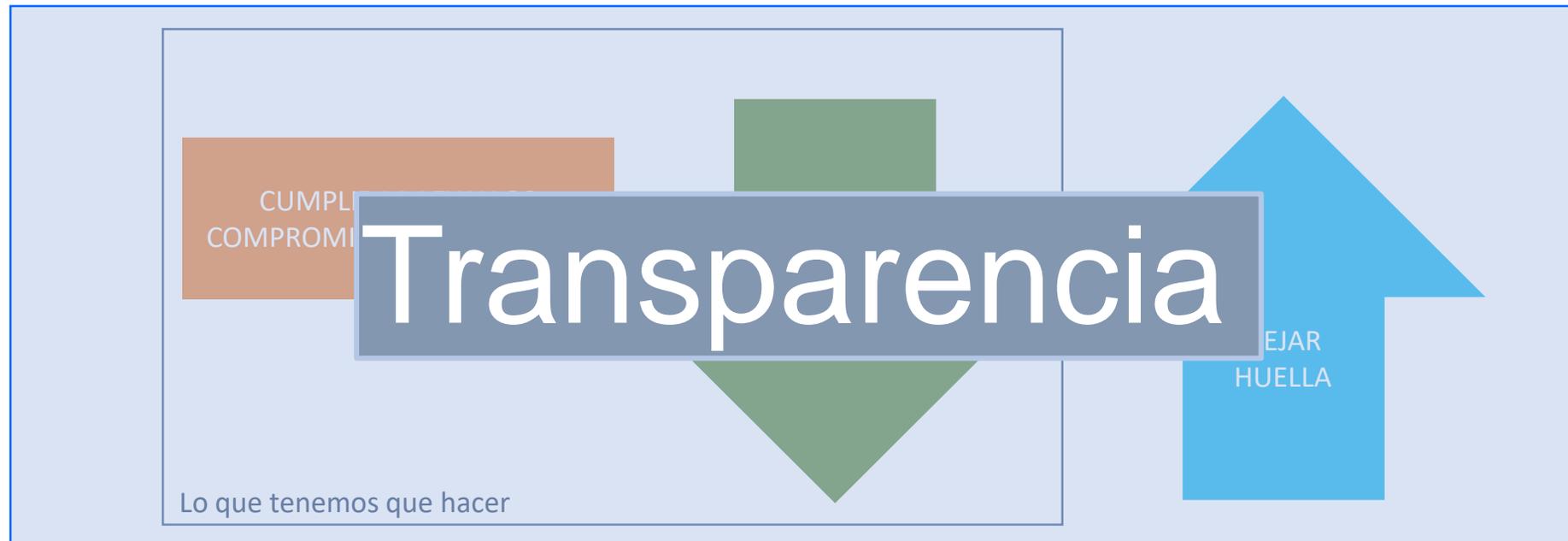
Grupo Calvo[®]

Estrategia de Sostenibilidad

**compromiso
responsable**

¿Qué entendemos por
Sostenibilidad?

Gestionar mi negocio de forma responsable



Compromiso Responsable | Objetivos 2025



Grupo Calvo[®]

- Compromiso de la **alta dirección**.
- Reunión e **implicación de todas las áreas** para establecer **objetivos retadores**.
- Formación y sensibilización continua a colaboradores.
- 2019 lanzamiento de la **estrategia Compromiso Responsable**
- 21 objetivos de mejora a cumplir en 2025** en tres grandes áreas estratégicas.
- El grado de avance de dichos objetivos es **verificado por un tercero independiente y los resultados se hacen públicos en la web corporativa y en nuestro informe anual**.
- Con el objetivo de asegurar el cumplimiento de estas metas, la **retribución variable** en las áreas implicadas, está **vinculada a los objetivos 2025**.
- La iniciativa Compromiso Responsable se ha **materializado en un sello** que se ha incorporado al etiquetado de todos los productos de nuestras marcas.

Compromiso Responsable **Grupo Calvo**[®]

Objetivos 2025

Océanos



Medioambiente



Personas



Estrategia de gestión responsable

Compromiso Responsable **Grupo Calvo**[®]

Objetivos 2025

Comprometidos con los **océanos**

100%

Atún sostenible
en nuestras marcas

100%

Producto pesquero
trazado en origen



GESTIÓN DE RESIDUOS MARINOS
En nuestra flota

30%

Pesca sin el uso
de FAD

300 FAD

Activos por barco

100%

FAD no enmallantes

100%

FAD biodegradables

Comprometidos con el **medioambiente**

-10%

Consumo de agua
por tonelada
producida

-10%

Consumo de energía y emisiones
por tonelada producida y por
tonelada pescada

50%

Electricidad
consumida
de origen renovable



0

Residuos
a vertedero

95%

Material reciclable
en los productos

85%

Materiales utilizados
de origen reciclado o
certificado como sostenible

Comprometidos con las **personas**

30%

Mujeres en Comité
de Dirección



44%

Mujeres en mandos
intermedios

36h

Formación
por empleado

-10%

Índice de frecuencia
accidentes

-10%

Índice de gravedad
accidentes

100%

Proveedores con riesgo
crítico o alto auditados por
un tercero independiente

100%

Productos nutritivos y
saludables

Con nuestra estrategia de **Compromiso Responsable** contribuimos al cumplimiento de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)** de Naciones Unidas (**Agenda 2030**)



Compromiso Responsable

Objetivos 2025

Comprometidos con los océanos

100%

Atún sostenible en nuestras marcas

100%

Producto pesquero trazado en origen



GESTIÓN DE RESIDUOS MARINOS
En nuestra flota

30%

Pesca sin el uso de FAD

300 FAD

Activos por barco

100%

FAD no enmallantes

100%

FAD biodegradables

Comprometidos con el medioambiente

-10%

Consumo de agua por tonelada producida

-10%

Consumo de energía y emisiones por tonelada producida y por tonelada pescada

50%

Electricidad consumida de origen renovable



0

Residuos a vertedero

95%

Material reciclable en los productos

85%

Materiales utilizados de origen reciclado o certificado como sostenible

Comprometidos con las personas

30%

Mujeres en Comité de Dirección



44%

Mujeres en mandos intermedios

36h

Formación por empleado

-10%

Índice de frecuencia accidentes

-10%

Índice de gravedad accidentes

100%

Proveedores con riesgo crítico o alto auditados por un tercero independiente

100%

Productos nutritivos y saludables

Buena práctica en materia de Innovación

Sistema de Compras Responsables

Basado en la iniciativa **BSCI** (Business Social Compliance Initiative) de amfori (Grupo Calvo es miembro activo desde 2016).

Se basa en el **Código de Conducta para Proveedores**, cuya firma es obligatoria para todos los proveedores de Grupo Calvo.

Anualmente se realiza una **evaluación de riesgos** a los proveedores y se realizan **auditorías externas independientes** a los proveedores de mayor riesgo.



Grupo Calvo®

amfori 
Trade with purpose

Grupo Calvo®

**Código de conducta
para proveedores de Grupo
Calvo v.2023**

(Contiene íntegro el Código de Conducta de amfori BSCI v.2021)



Código de conducta de amfori BSCI

13 PRINCIPIOS PARA UNA MAYOR PROTECCIÓN LABORAL

El Código BSCI se basa en importantes normas internacionales del trabajo que protegen los derechos de los trabajadores, tales como las Convenciones y Declaraciones de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre los Negocios y los Derechos Humanos, así como las directrices para las empresas multinacionales de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE).

BSCI: Business Social Compliance Initiative

amfori @
Trade with purpose

Principios de amfori BSCI



Sistema de gestión social y efecto cascada

Nuestra empresa adopta los principios del Código de Conducta de amfori BSCI en todas sus funciones y los integra en su sistema.



La participación de los trabajadores y su protección

Nuestra empresa informa a todos los trabajadores sobre sus derechos y responsabilidades y los protege de acuerdo con los principios del Código de Conducta de amfori BSCI.



Los derechos de libertad de asociación y de negociación colectiva

Nuestra empresa respeta el derecho de los trabajadores a formar y afiliarse a sindicatos, así como a negociar colectivamente.



Ausencia de discriminación, violencia o acoso

Nuestra empresa trata a todos los trabajadores con respeto y dignidad, garantizando que ningún trabajador sea sometido a ninguna forma de violencia, acoso, trato inhumano o denigrante en el lugar de trabajo, y no discrimina.



Remuneración justa

Nuestra empresa respeta el derecho de los trabajadores a recibir una remuneración justa y trabaja progresivamente hacia el pago de un salario digno.



Jornada laboral digna

Nuestra empresa respeta la ley en lo que respecta a las horas de trabajo y se adhiere a las referencias internacionales para las excepciones específicas.



Seguridad y salud laboral

Nuestra empresa garantiza un entorno de trabajo saludable y seguro, identificando los riesgos potenciales y reales para la salud y la seguridad de los trabajadores y tomando todas las medidas necesarias para eliminarlos y reducirlos.



Ausencia de trabajo infantil

Nuestra empresa no emplea, de forma directa o indirecta, a ningún trabajador por debajo de la edad mínima legal.



Protección especial para los trabajadores jóvenes

Nuestra empresa ofrece una protección especial a los trabajadores jóvenes contra las condiciones de trabajo perjudiciales para su salud, seguridad, moral y desarrollo.



Ausencia de empleo precario

Nuestra empresa no participa ni es cómplice, ni siquiera a través de sus socios comerciales, de ninguna forma de servidumbre, trabajo forzado, en condiciones de servidumbre, tráfico o involuntario, y se adhiere a los principios internacionales de contratación responsable.



Ausencia de servidumbre, trabajo forzado o trata de personas

Nuestra empresa no participa, ni siquiera a través de socios comerciales, en ninguna forma de servidumbre, trabajo forzoso, en condiciones de servidumbre, de tráfico o involuntario, incluido el trabajo forzoso impuesto por el Estado.



Protección del medioambiente

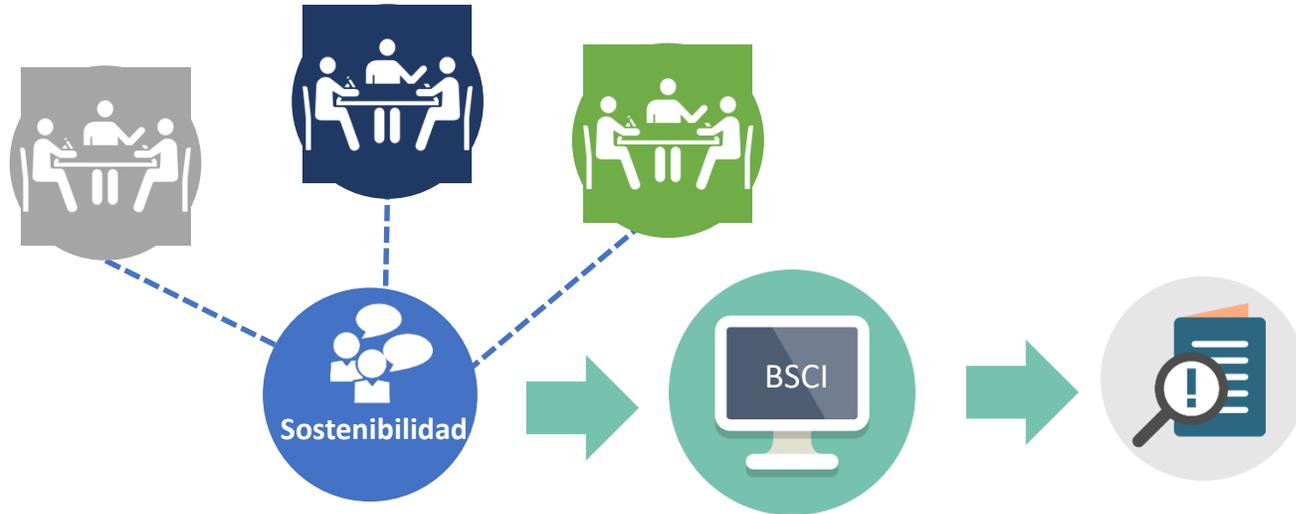
Nuestra empresa aplica las medidas adecuadas para prevenir, mitigar y remediar los efectos negativos sobre las comunidades circundantes, los recursos naturales, el clima y el medioambiente en general.



Comportamiento empresarial ético

Nuestra empresa no participa en ningún acto de corrupción, extorsión o malversación, ni en ninguna forma de soborno.

Proceso de gestión del proyecto



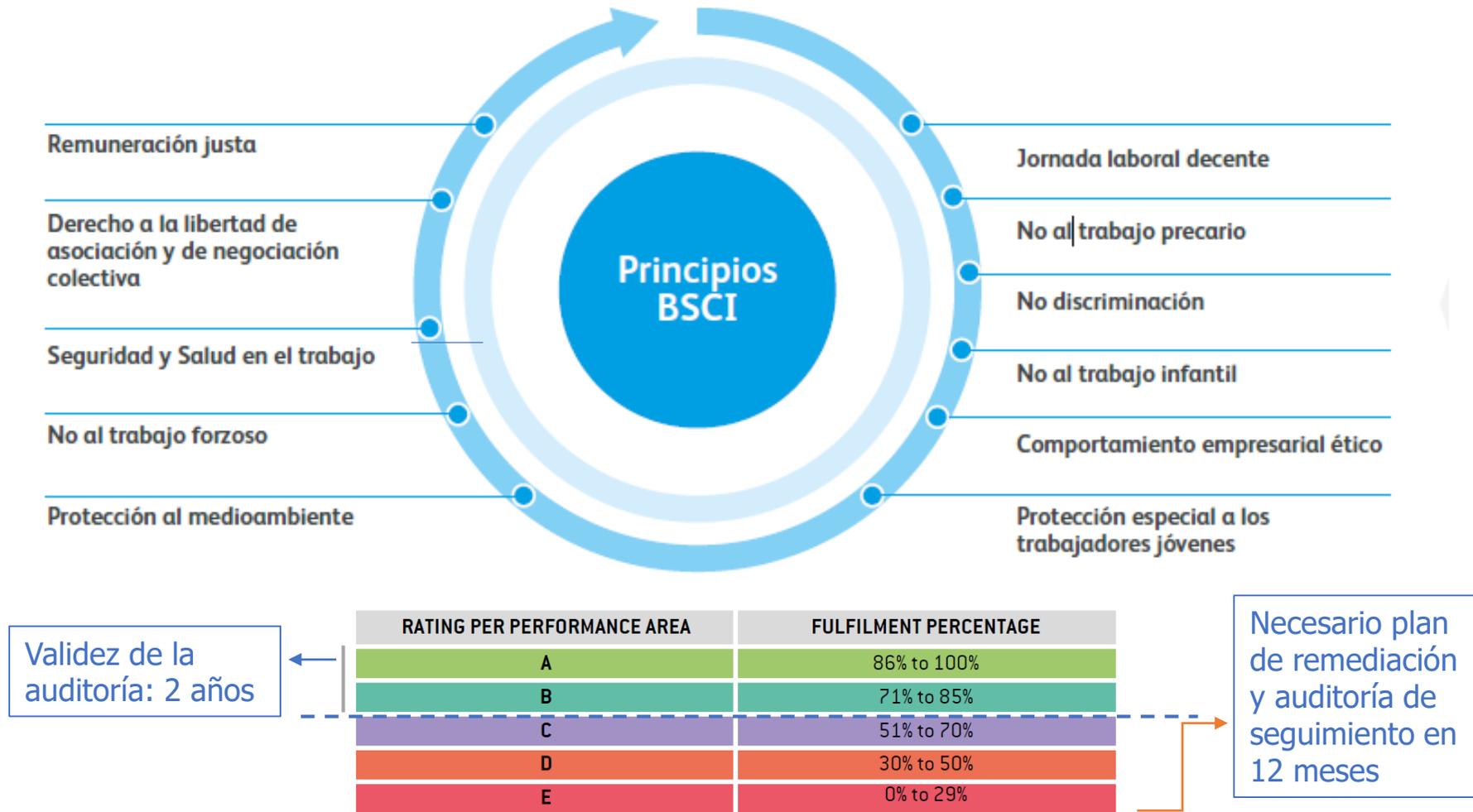
Análisis de riesgos de proveedores

Evaluación anual de riesgos para determinar posibles incumplimientos del código de conducta por parte de los proveedores.



Auditorías BSCI

Realizadas por auditores externos independientes acreditados por BSCI, que verifican los principios BSCI y los módulos de sostenibilidad adicionales.



Gracias

